

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ООО «СОТ»



С.В. Гранкин

«01» сентября 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о структурном образовательном подразделении Общества с ограниченной ответственностью «СТРАТЕГИЯ ОХРАНЫ ТРУДА»

Согласно п. 6 ст. 31 Закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" «для осуществления образовательной деятельности организацией, осуществляющей обучение, в ее структуре создается специализированное структурное образовательное подразделение. Деятельность такого подразделения регулируется положением, разрабатываемым и утверждаемым организацией, осуществляющей обучение».

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

«Учебный центр» является структурным образовательным подразделением Общества с ограниченной ответственностью «СТРАТЕГИЯ ОХРАНЫ ТРУДА» (далее по тексту сокращенное наименование ООО «СОТ»), осуществляющим образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам. Данная образовательная деятельность может вестись только с момента получения лицензии на образовательную деятельность.

В своей деятельности Учебный центр руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- настоящим положением;
- порядком организации и осуществлении образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения;
- порядком организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
- порядком организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам

– организационно - распорядительными документами, действующими нормативными документами в соответствии с тематикой работ.

Учебный центр создается, реорганизуется и ликвидируется решением общего собрания участников ООО «СОТ».

Юридическим лицом Учебного центра является юридическое лицо ООО «СОТ».

ООО «СОТ» обладает всеми правами юридического лица и проводит все финансовые операции Учебного центра по расчетному счету ООО «СОТ» в целях обеспечения образовательной деятельности. Документы, относящиеся к финансово-хозяйственной деятельности, заверяются подписью генерального директора ООО «СОТ», либо лица, имеющего такое право. Учебный центр является стационарным.

Юридический адрес и фактическое место нахождения Учебного центра: 620102, Свердловская обл, г.о. Город Екатеринбург, г. Екатеринбург, ул. Ясная, д. 22Г, помещ. 1

Учебный центр организуется в ООО «СОТ», располагающим для этих целей соответствующей материально-технической базой, современным оборудованием и высококвалифицированными специалистами.

ООО «СОТ» обеспечивает необходимые условия для деятельности, выделяет и закрепляет штаты, заключает договоры аренды необходимых помещений, договоры на оказание платных образовательных услуг и другие. Все финансовые затраты для обеспечения деятельности Учебного центра несет ООО «СОТ».

Учебный центр осуществляет обучение на основе договора на оказание образовательных услуг, заключаемого со слушателями и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации.

Цели и задачи Учебного центра

Целью Учебного центра ООО «СОТ», является осуществление образовательной деятельности по программам:

- профессионального обучения;
- дополнительного профессионального образования;
- дополнительного образования детей и взрослых.

Также целью деятельности Учебного центра является удовлетворение потребности человека в образовательных услугах, в интересах обеспечения самоопределения личности слушателя, создание условий для ее самореализации и содействию развития гражданского общества, укреплению и совершенствованию правового государства, формированию у слушателей адекватной современному уровню знаний, воспроизводство и развитие профессионального кадрового потенциала.

Исходя из целей Учебный центр реализует программы:

- профессионального обучения:
 - ✓ профессиональная подготовка по профессии рабочего, должности служащего;
 - ✓ переподготовка рабочих, служащих;
 - ✓ повышение квалификации рабочих служащих;
- дополнительного профессионального образования:
 - ✓ профессиональная переподготовка;
 - ✓ повышение;
- дополнительного образования детей и взрослых:
 - ✓ дополнительные общеобразовательные общеразвивающие.

Целью профессионального обучения является приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний слушателей в связи с повышением требований к уровню квалификации и освоения современных методов решения профессиональных задач.

Целью профессиональной переподготовки слушателей является получение ими знаний, умений и навыков по профессиональным образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации осуществляется также в целях их адаптации к новым экономическим и социальным условиям.

Целью дополнительного образования детей и взрослых является формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также организация их свободного времени.

Задачами структурного образовательного подразделения являются:

- удовлетворение потребностей специалистов в получении новых знаний о достижениях в соответствующих отраслях науки, техники и культуры, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, высвобождаемых специалистов, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;

- консультационная деятельность.

Управление структурным образовательным подразделением

Управление структурным образовательным подразделением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом ООО «СОТ», настоящим Положением, генеральным директором организации и руководителем учебного центра.

Общее руководство деятельностью структурного образовательного подразделения осуществляется Генеральным директором ООО «СОТ».

Генеральный директор ООО «СОТ»:

- утверждает все необходимые документы для ведения образовательной деятельности, оказании платных образовательных услуг, в том числе утверждает образовательные программы, согласно действующей лицензии, учебные планы, Положения и другие документы, необходимые для функционирования ООО «СОТ» и его структурного образовательного подразделения - Учебный центр;
- утверждает структуру, штатное расписание и регулирует всю финансовую деятельность Учебного центра;
- обеспечивает аудиториями, учебными кабинетами, техническим оборудованием, учебно-методической литературой;
- предоставляет слушателям возможность пользоваться библиотекой, вычислительной техникой.

Основные вопросы организации учебной, научно-методической, информационной деятельности в Учебном центре решает Руководитель учебного центра ООО «СОТ».

Договоры на оказание платных образовательных услуг с юридическими и физическими лицами (не зависимо от форм собственности), заключаются от имени ООО «СОТ», подписываются генеральным директором или лицом, имеющим право на заключение договоров, и закрепляются печатью организации, осуществляющей обучение.

Слушатели и работники Учебного центра

Слушателями Учебного центра являются физические или юридические лица. Обучение по дополнительной профессиональной программе осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо за счет ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ.

Существенными условиями договора, согласно Закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», являются: уровень образования, сроки обучения, размер платы за обучение, гарантии и ответственность Учебного центра в случае

приостановления действия или аннулирования лицензии, либо прекращения деятельности, иные условия.

Слушателю на время обучения может быть выдана справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе в данном Учебном центре.

Права и обязанности слушателей определяются правилами внутреннего распорядка, договором о платных образовательных услугах и настоящим Положением.

Оценка уровня знаний слушателей Учебного центра проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации преподавателем дисциплины. Освоение образовательных программ профессиональной подготовки и повышения квалификации завершается обязательной итоговой аттестацией. Итоговая аттестация проводится в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен включает в себя проверку теоретических знаний и проводится в форме тестирования.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

При невыполнении требований учебного плана, нарушений условий договора об оказании платных образовательных услуг, а также при грубом нарушении правил внутреннего распорядка слушатель отчисляется.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается организацией.

Права, обязанности, порядок приема на работу и увольнения преподавателей и сотрудников ООО «СОТ», которые обеспечивают образовательную деятельность Учебного центра, трудовые отношения определяются законодательством Российской Федерации, трудовым договором и Положением об оплате труда.

Преподаватели учебных предметов ООО «СОТ» должны иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей преподаваемому предмету, с опытом работы не менее 3 лет по преподаваемой дисциплине и повышение квалификации не менее 16 часов по направлению подготовки «Образование и педагогика». Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца, установленного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Увольнение работников по инициативе администрации ООО «СОТ», в связи с сокращением штатов, допускается только после окончания преподавания соответствующей дисциплины.

Учебная нагрузка преподавателей Учебного центра не может превышать 36 часов в неделю. Учебная нагрузка для преподавателей, работающих по совместительству, не может превышать 18 часов в неделю.

Наряду со штатными преподавателями Учебного центра учебный процесс в структурном образовательном подразделении могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и работники предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Организация учебно-методической деятельности

- Формы учебной работы: аудиторные занятия (лекции), в том числе основанные на использовании информационных технологий, индивидуальные и групповые консультации, в том числе самостоятельная работа.
- Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная с применением дистанционных технологий.
- Режим занятий: 8 часов в день.
- Начало учебного года: Календарный год с учетом постановления Президента РФ.
- Окончание учебного года: Календарный год.
- Продолжительность рабочей недели: 5 дней.
- Продолжительность учебного года – 54 недели.
- Количество групп определяется по мере комплектования.
- Организация промежуточной и итоговой аттестации согласно расписанию.
- Освоение дополнительных профессиональных программ завершается итоговой аттестацией. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке. Форма документов устанавливается организацией самостоятельно.

Образовательный процесс в Учебном центре может осуществляться в течение всего календарного года.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, тренинги, семинары по обмену опытом, самостоятельная работа, консультации, определенные учебным планом. Для

всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных образовательных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

При проведении обучения учебные группы формируются с учетом специфики деятельности.

Учебный центр выполняет учебно-методическую (методическую) работу, может организовывать в установленном порядке издательскую деятельность по выпуску учебных планов и программ, учебных пособий, конспектов лекций и другой учебно-методической литературы для слушателей.

Образовательная программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), профессионального обучения включает в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), планируемые результаты освоения программ, условия реализации, систему оценки результатов освоения программы, и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки слушателей.

Календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной программы, разрабатывается с учетом требований рынка труда и утверждается генеральным директором ООО «СОТ».

ООО «СОТ» ежегодно обновляет профессиональные образовательные программы (в части состава дисциплин (модулей), установленных в учебном плане, и (или) содержания рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной технологии) с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы, потребностей рынка труда.

Финансирование образовательной деятельности

Финансирование образовательной деятельности осуществляется полностью за счет средств ООО «СОТ», поступающих за обучение по прямым договорам с заказчиками; средств, полученных за выполнение консультационной деятельности, от реализации учебных, методических и других разработок; других источников, предусмотренных законодательством.